

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Среднюю общеобразовательную школу №85 на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №85			
1.1.	Изучение пакета нормативных актов по внедрению Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска	март 2022	Директор Заместители директора	Назначение ответственных за формирование пакета нормативных актов
1.2.	Разработка и утверждение распорядительных актов МБОУ СОШ №85 о внедрении Системы наставничества в школе	до 15 марта 2022 г.	Директор Рабочая группа	Утвержденные распорядительные акты
1.3.	Назначение кураторов внедрения Системы наставничества в МБОУ СОШ №85	до 15 марта 2022 г.	Директор	Приказы о назначении кураторов в МБОУ СОШ №85
1.4.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №85», Дорожной карты, Программы наставничества.	до 31 марта 2022 г	Кураторы Рабочая группа	Пакет положения и дорожные карты в МБОУ СОШ №85.
1.5.	Согласование «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №85», Дорожной карты, Программы наставничества.	до 06 апреля 2022г.	Директор	Приказ Управления об утверждении «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №85», Дорожной карты, Программы наставничества

2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах			
2.1.	Посещение мероприятий, направленных на повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	Март-апрель 2022года В соответствии с дорожной картой ИМЦ «Альтернатива»	Куратор, наставники	повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №85			
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	до 07 апреля 2022 г.	Заместители директора, классные руководители, педагог-психолог	База наставляемых с перечнем запросов
3.2.	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 07 апреля 2022 г.	Куратор, рабочая группа	База наставником с перечнем компетенций
3.3.	Обучение наставников	по отдельному плану	Замдиректора по УМР	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
3.4.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Куратор, наставники	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	Кураторы моделей	Реализация программ наставничества
4.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ СОШ №85			
4.1.	Создание специального раздела на официальном сайте МБОУ СОШ №85	до 24.04.2022 г.	Куратор, ответственный за сайт	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайта
4.2.	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности «Школы молодого учителя» тематических встреч с педагогами-наставниками	сентябрь 2022 г.	Куратор, наставники	Проведение тематических встреч

4.3.	Участие в мероприятиях различного уровня для педагогов-наставников	Ноябрь-декабрь 2022 г.	Наставники	Участие в мероприятии
4.4.	Открытый городской конкурс «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	декабрь 2022г.	ИМЦ «Альтернатива» Команда МБОУ СОШ №85	Участие в конкурсе
4.5.	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте МБОУ СОШ №85	в течение года	Куратор, ответственный за сайт	Размещение материалов на сайте школы
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ СОШ №85			
5.1.	Отчет о количестве участников программы наставничества.	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Кураторы программы	Предоставление отчета
5.2.	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 г.	Кураторы программы	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 г.	Кураторы программы	Предоставление аналитических данных муниципальным координаторам Целевой модели наставничества
5.4.	Участие в Муниципальном мониторинге состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях города Ижевска	апрель 2022г.	Кураторы программы	Аналитические данные предоставляются муниципальным координаторам